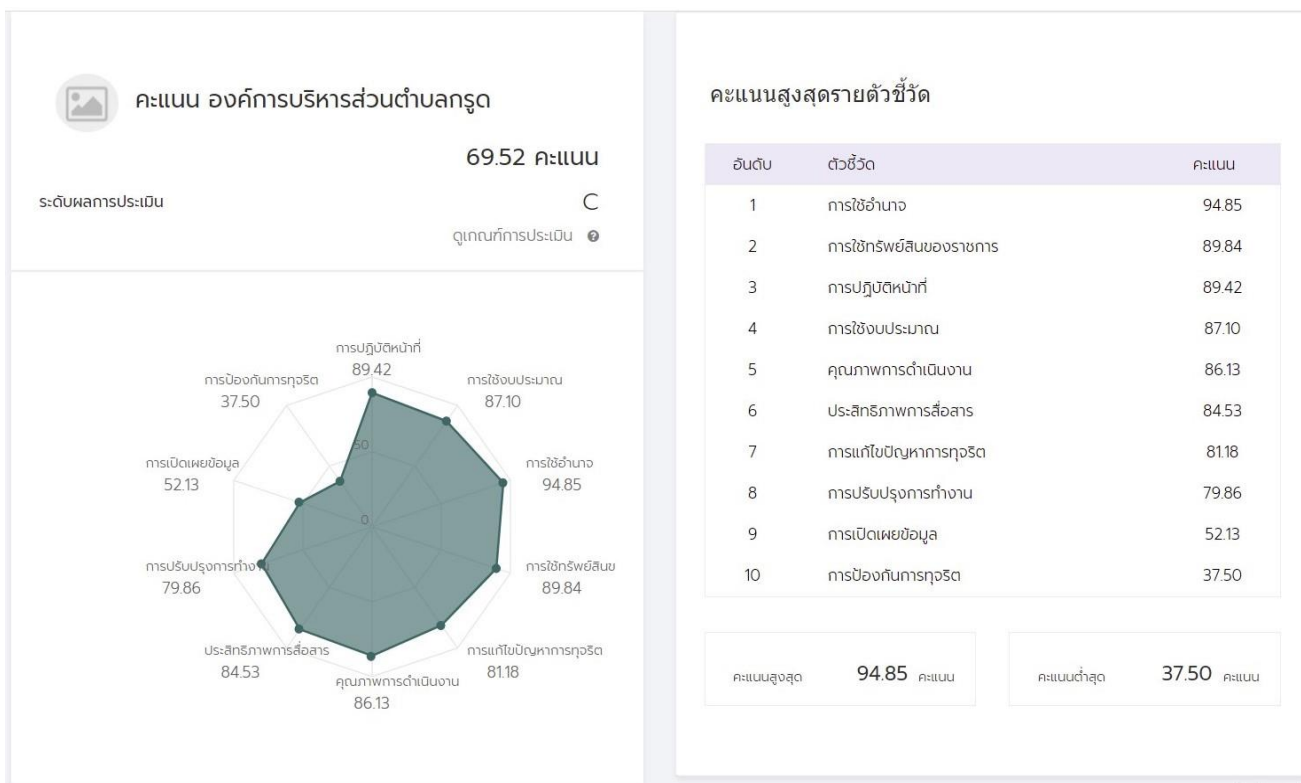


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกรูด อำเภอพนมพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกรูด อำเภอพนมพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกรูด อำเภอพนมพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๖๙.๕๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ C เมื่อพิจารณาแล้วพบว่าคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๔.๘๕
๒. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๙.๘๔
๓. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๙.๔๒
๔. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๗.๑๐
๕. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๖.๑๓
๖. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๔.๕๓
๗. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๑.๑๘
๘. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๗๙.๘๖
๙. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๕๒.๑๓
๑๐. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๓๗.๕๐

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๔.๘๕ คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ และ ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนค่อนข้างต่ำ คือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๕๓ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๑๘ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๘๖ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๒.๑๓ และ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๗.๕๐

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลกรูด อำเภอพนมทวน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๘๕ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๘๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็น ของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากร ภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการ ขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่าหน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้อง มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการด้วย

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๔๒ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตาม หลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นใน เรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการบริการแก่ผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๑๐ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่าง โปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงานควร ให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๑๓ เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพ การดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความ

เชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาไปอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าไม่มีการเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๕๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานได้คะแนนที่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ซึ่งหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้ควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๑๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนงานด้านงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๘๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๒.๑๓ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๗.๕๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อ

ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่ให้เกิดขึ้นได้

๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) ได้คะแนนอยู่ในระดับดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยสิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	(๑) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (๒) การใช้จ่ายงบประมาณ	(๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน (๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	(๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต (๒) ปัญหาการทุจริตได้รับการแก้ไข (๓) การเฝ้าระวัง ตรวจสอบและการลงโทษเมื่อมีการทุจริต (๔) แนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน	(๑) ผู้บริหารกำหนดมาตรการการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และบทลงโทษเกี่ยวกับการทุจริตภายในองค์กร

๒.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) อยู่ในระดับดี (GOOD) บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	(๑) การเผยแพร่ข้อมูล การเข้าถึงข้อมูล (๒) การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ชัดเจน (๓) การชี้แจงและตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินงาน	(๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล (๒) มีการปฏิสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	(๑) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน (๒) การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ (๓) การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/ การให้บริการ	(๑) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส (๒) มีการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีวิธีการและขั้นตอนการทำงานที่ดีขึ้น

๒.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อยู่ในระดับดี (GOOD) บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ อย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลง หรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็น ต้นแบบ ในการดำเนินงานในด้านความ โปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๑) ข้อมูลพื้นฐาน - แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงานระยะเวลาของแผนไม่ ครบคลุม (๒) การบริหารงาน - การรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน - การรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี - การเปิดเผยข้อมูล E-service ไม่ สอดคล้องตามรายละเอียดที่ กำหนด	(๑) ต้องแสดงแผนการดำเนินการ กิจที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี และ ให้ระยะเวลาของแผนมีความ ครบคลุมมากยิ่งขึ้น (๒) ต้องมีการจัดทำและรายงาน การกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ ๖ เดือน และการ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี และเผยแพร่ให้สาธารณชน รับทราบ - ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่ กำหนด

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
	<p>(๓) การบริหารเงินงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี <p>(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี <p>(๕) การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 	<p>(๓) ต้องมีการจัดทำและรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน</p> <p>การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องมีการจัดทำและรายงานแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ <p>(๔) ต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลพร้อมทั้งมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว</p> <p>(๕) เพิ่มโอกาสและช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริต พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>(๑) จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันพร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p>

๒.๔ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๗.๕๐ ซึ่งประเมินจากการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนนแยกตามหัวข้อย่อย
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	- เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐
	- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๐
	- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐
	- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๐
	- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๐
	- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐
	- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐
	- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐
	(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐	

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องของการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยการประชุมปรึกษาหารือพร้อมกำหนดแนวทางการพัฒนา จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำแนวทางปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓.มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัว และ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวม ในรูปแบบการจัด อบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ	- สำนักปลัด	มกราคม ถึง มีนาคม ๖๔	๑. จัดอบรมปลูกฝังฐาน ความคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์การแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. จัดประชุมชี้แจงแนวทางของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดย มีบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมครบ ทุกคน	- หากมีบุคลากรบรรจุ/ โอน /ย้ายเข้ามาใน หน่วยงาน ควรให้สำนัก ปลัด แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ ดังกล่าว ของหน่วยงาน
๒. การสร้างความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล	๑. ด้านความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ควรใช้ เว็บไซต์ของหน่วยงานในการ ดำเนินการเป็นหลักซึ่งจะเป็น แนวทางที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันการ ดำเนินงานในด้านการทุจริต	- กองคลัง	มกราคม ถึง มีนาคม ๖๔	๑. จัดอบรมปลูกฝังความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางใน การจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนตำบล	- จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง
๓. การสร้างการ ป้องกัน และ ประพฤตินิยม ของเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล	๑. วางมาตรการเสริมสร้างการ ป้องกัน และพฤตินิยม ของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	- สำนักปลัด	มกราคม ถึง มีนาคม ๖๔	๑. กำหนดมาตรการเสริมสร้าง การป้องกัน และพฤตินิยม ของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ๒.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกับมาตรการเสริม สร้างการป้องกัน และพฤตินิยม ชอบ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- ควรวางมาตรการ เสริมสร้างการป้องกัน และพฤตินิยม ของ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง
๔. การขับเคลื่อน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	๑. เข้าร่วมกิจกรรมแสดง เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ๒.การเผยแพร่ และลงชื่อ รับทราบประมวลจริยธรรม ของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	- สำนักปลัด	มกราคม ถึง มีนาคม ๖๔	๑. บุคลากรในสังกัด องค์การ บริหารส่วนตำบล มีการ รับรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ๒.บุคลากรรับทราบประมวล จริยธรรม ของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง และ นำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	- ควรมีการส่งเสริม/ สนับสนุน /เข้าร่วม กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ต่อต้านการทุจริตของ“คน ไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)”

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๓. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใส เช่น -การบริจาคให้กับองค์กร หรือมูลนิธิ -ทำบุญตักบาตร - ปฏิบัติธรรม - เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลกรูด			๓. บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบ บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม มี วินัย ซื่อสัตย์ สุจริต	
๕. การส่งเสริม ระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และกลไกการ ป้องกันการ ทุจริตให้ เข้มแข็ง และมี ประสิทธิภาพ	๑. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การยกระดับพัฒนามาตรฐาน การหลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล กรูด ส่องกระจกคุณภาพคู่คุณธรรม	- สำนักปลัด	มกราคม ถึง มีนาคม ๖๔	๑. บุคลากรมีความสามารถใน การปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลนำไปสู่องค์กรที่มี คุณธรรม และความโปร่งใส ๒. บุคลากรได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรในการ ปฏิบัติงาน และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม สามารถ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- ควรมีการสนับสนุนและ ส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลกรูดตระหนัก และ เล็งเห็นความสำคัญของ การป้องกันการ ทุจริต ภายในองค์กร - ควรมีกิจกรรม/การ รณรงค์/การกระตุ้น และ ผู้บริหารเป็น ตัวอย่างเชิง ประจักษ์ในเรื่องค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิ บาล และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่าง ต่อเนื่องต่อไป